



7 DUURZAME UITGANGSPUNTEN voor het GROENE BEHEER



projectbeschrijving

Hoe kan kennis, kapitaal en mankracht van lokale partijen zo veel mogelijk worden ingezet bij het beheer van het prachtige landschap in Tuinen van West? We zien dat bedrijven van ver weg elke dag hier naartoe komen met menskracht en transportmiddelen. Groene grondstoffen als stamhout, bermgras en snoeimateriaal gaan het gebied uit terwijl er ook compost het gebied weer wordt binnen gebracht. Dat lijkt ons niet efficiënt en niet duurzaam. We hebben 7 uitgangspunten geformuleerd voor een werkwijze die goed is voor mens, milieu en portemonnee. Deze uitgangspunten zijn op onze beheerconferentie in 2017, door alle beheerders binnen het gebied, getekend.

partners

Ondernemersvereniging Tuinen van West - Norinda Fennema met adviseur duurzaamheid Cilian Terwindt.

Alle beheerpartijen in Tuinen van West: gemeente Amsterdam, stadsdeel Nieuw-West, Recreatieschap Noord-Holland, Herdenkingspark Westgaarde, SADC/KG-Parkmanagement, Sportpark de Eendracht, etc.

de 7 uitgangspunten in het kort

1. Grondstoffen circulair: alle groene reststoffen, zoals hout, blad, riet en grassen niet afvoeren maar in het gebied zo hoog mogelijk verwaarden. Niets meer het gebied uit! Daarvoor moeten aanbod en vraag goed bij elkaar gebracht worden!
2. Bodem, flora en fauna vriendelijk beheer: goede bodem koesteren en verbeteren met eigen compost; bijenlinten aanleggen; insectvriendelijk beheer (aandacht voor tijdstip van maaien); natuurlijk beheer met bijvoorbeeld schapen i.p.v. maaimachines; nadenken over de inzet van het materieel.
3. Verbondenheid benutten: lokale ondernemers en werknemers hebben binding met het gebied; kunnen lokale kennis inzetten; hebben zicht op het werk en zijn wakend oog over het terrein. Organisatorisch kan er meer verantwoordelijkheid bij de uitvoerder gelegd worden, dan is minder administratieve aansturing en controle nodig en wordt het proces slagvaardiger. Dit vraagt meer vertrouwen tussen partijen.
4. Maatschappelijk verantwoord werken: biedt kansen voor samenwerking met scholen; inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en statushouders.
5. Ruimte voor innovaties: pilotprojecten aangaan en evalueren om creatieve proefprojecten op te schalen met PR-voordeel voor het stadsdeel en de stad én meer werkgelegenheid. Voorbeeld is het samenvoegen van het technisch en functioneel beheer van het evenemententerrein: de uitvoerder bepaalt zelf wanneer hij maait.
6. Kosten en baten in beeld: zowel de financiële kosten en baten als de maatschappelijke en milieukosten en baten in beeld brengen. Dat vereist transparantie bij alle partijen.
7. Meetbaar en minder CO2: door minder vervoer van werknemers en materialen; elektrisch en uitstootvrij en geluidsarm materieel, etc.

aanpak

Nu is het de uitdaging om deze uitgangspunten in het gehele traject in te voeren en vast te houden. Wij doen dit door alle mensen die daarbij betrokken zijn, te spreken en hen erop te attenderen. Een keuze van de meest duurzame inschrijving (MDI) is beter dan de economisch meest voordelige inschrijving (EMVI) is ons devies en advies!

